**Совет депутатов Лобакинского сельского поселения**

**Суровикинского муниципального района Волгоградской области**

404432 , Волгоградская область Суровикинский район хутор Лобакин

Тел. 8-927-505-99-60

 **РЕШЕНИЕ**

от 10 января 2023 **№ 54/97**

О внесении изменений в решение Совета депутатов Лобакинского сельского поселения от 22.12.2010 № 20/41 «Об утверждении Положения о проведении конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы администрации Лобакинского сельского поселения» (в редакции решения от 26.04.2011 № 25/56)

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», законом Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. N 1626-ОД "О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области", Совет депутатов Лобакинского сельского поселения

**РЕШИЛ:**

1. Внести изменения в решение Совета депутатов Лобакинского сельского поселения от 22.12.2010 № 20/41 «Об утверждении Положения о проведении конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы администрации Лобакинского сельского поселения» (в редакции решения от 26.04.2011 № 25/56):
	1. в заголовке, пункте 1 решения, заголовке, абзацах первом, втором пункта 1, абзаце четвертом пункта 2, пунктах 10, 11 Положения, утвержденного названным решением, слова «муниципальной службы администрации» заменить словами «муниципальной службы в администрации»;
	2. В Положении, утвержденного названным решением:
		1. абзац третий пункта 1 после слов «граждане Российской Федерации» дополнить словами «граждане иностранных государств – участников международных договоров Российской Федерации, в соответствии с которыми иностранные граждане имеют право находиться на муниципальной службе;
		2. в пункте 3:

- абзац четвертый пункта 3 после слов «трудовой книжки» дополнить словами «и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством [порядке](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/661)»;

- абзац пятый исключить;

- абзац шестой изложить в новой редакции:

«- заключение медицинской организации об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу»;

- абзац седьмой изложить в новой редакции:

«- иные документы, предусмотренные федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации».

- абзац десятый изложить в новой редакции:

«Муниципальный служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе в органе местного самоуправления, в котором он замещает должность муниципальной службы, направляет заявление на имя главы муниципального образования. Муниципальный служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе, проводимом в ином органе местного самоуправления, представляет в этот орган заявление на имя представителя нанимателя и заполненную, подписанную им и заверенную кадровой службой органа местного самоуправления, в котором он замещает должность муниципальной службы, анкету по форме, установленной уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти, с фотографией Орган местного самоуправления обеспечивает ему получение документов, необходимых для участия в конкурсе».

* + 1. пункт 4 исключить;
		2. абзац второй пункта 6 после слов «уважительных причин» дополнить словами «(болезнь, командировка)»;
		3. третье предложение пункта 12 исключить;
		4. дополнить пунктами 15 – 19 следующего содержания:

«15. Для оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов на вакантную должность муниципальной службы на втором этапе конкурса конкурсная комиссия может применять методы тестирования и (или) индивидуального собеседования.

Применение всех методов не является обязательным. Необходимость и очередность применения методов определяется комиссией.

Выбор метода оценки отражается в протоколе заседания комиссии.

16. При тестировании используется единый перечень вопросов.

На каждый вопрос теста может быть только один верный вариант ответа.

Кандидатам предоставляется одно и то же время для прохождения тестирования.

Подведение результатов тестирования основывается на количестве правильных ответов.

В случае если кандидат не выбрал и (или) выбрал несколько ответов на один вопрос теста, ответ засчитывается как неправильный. Каждый правильный ответ оценивается в 1 балл.

17. При проведении индивидуального собеседования кандидаты приглашаются на заседание конкурсной комиссии в очередности, определяемой в соответствии со сроками подачи ими документов, начиная с кандидата, первым представившего документы. Члены конкурсной комиссии задают кандидату вопросы, позволяющие выявить уровень знаний кандидатом законодательства Российской Федерации, Волгоградской области, муниципальных правовых актов муниципального образования, необходимых для замещения должности муниципальной службы, их соответствия установленным квалификационным требованиям к должности муниципальной службы. Как правило, конкурсная комиссия задает кандидатам равное количество вопросов. Оценка кандидатов осуществляется по 10-бальной системе.

18. Баллы, выставленные всеми членами конкурсной комиссии суммируются и заносятся секретарем конкурсной комиссии в протокол.

19. Победителем признается кандидат, набравший по итогам конкурса наибольшее количество баллов».

2. Настоящее Решение вступает в силу с момента официального обнародования.

Глава Лобакинского

сельского поселения В.Н.Ситников